



## قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة  
رقم 09/18 صادر في 17 ذو القعدة 1439 الموافق ل 31 يوليوز 2018  
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب  
مدير (ة) إقليمي (ة)

### مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

بناء على القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛  
وعلى المرسوم رقم 2.02.854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛  
وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛  
وعلى المرسوم رقم 2.15.40 بتاريخ فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بشأن تحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها والعمالات والإقليم المكونة لها؛  
وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ومصالحها الإقليمية؛  
قرر ما يلي:

#### المادة 1

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب:

- 1- مدير (ة) إقليمي (ة) بالمديرية الإقليمية بوزان؛
- 2- مدير (ة) إقليمي (ة) بالمديرية الإقليمية بشفشاون.

#### المادة 2

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المنصبين المشار إليهما في المادة الأولى أعلاه، أن يكون:

- ✓ مرتباً، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مائل؛
- ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مائتة؛



✓ متوفراً، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم؛  
✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإستدعاء من الإقليم من طرف المجلس الجهوي للتربية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي؛  
هذا الشرط؛

✓ قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية؛  
كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهام رئيس قسم، شريطة قضائهم ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.

### المادة 3

يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) القيام بالهام المحددة بموجب النصوص المشار إليها أعلاه، والمتعلقة ب:

✓ إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الاولي والابتدائي والثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي، انطلاقاً من المخططات والتوجيهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات المحلية والإقليمية؛

✓ إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، وبرمجة حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات والتجهيزات المدرسية والموارد البشرية والمالية؛

✓ تنفيذ وتبعية البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية والتربية غير النظامية؛

✓ تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة أو الإقليم؛

✓ الإشراف على المصالح الإدارية و مؤسسات التعليم التابعة لدائرة النفوذ الترابي للمديرية الإقليمية مع العمل على افتتاحها على محيطها الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛

✓ تتبع وتقييم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛

✓ تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي والمحلي.

وبصفة عامة يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية.

### المادة 4

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة يتضمن رأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛

2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛

3. السيرة الذاتية للمتشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛

4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛

5. المشروع الشخصي- والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها وفقا للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

#### المادة 5

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة: <http://aref-tth.men.gov.ma> ابتداء من يوم 31\07\2018.

#### المادة 6

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 2018/09/10 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2018/09/19، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

#### المادة 7

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

#### المادة 8

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "[www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).

مدير الأكاديمية  
إمضاء: محمد عواج

