



قرار

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة رقم 17 الصادر في
09 رمضان 1446 هـ الموافق لـ 10 مارس 2025 بشأن فتح باب الترشح لشغل منصب
كاتب(ة) عام(ة) بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة،

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم

1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام

ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها

والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى المرسوم رقم 2-03-201 الصادر في 22 من ربيع الأول 1427 (21 أبريل 2006) بتحديد قائمة مؤسسات التعليم العالي

غير التابعة للجامعات

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية

والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية، كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 2861.21 الصادر في 15 من ربيع الأول 1443 (22 أكتوبر 2021)

بتغيير وتتميم القرار رقم 460.18 الصادر في 25 جمادى الأولى 1439 (15 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات

للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين

وعلى المرسوم رقم 2.24.397 الصادر في 19 ذي الحجة 1445 (26 يونيو 2024) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في

27 من محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) في شأن إحداث وتنظيم المراكز الجهوية للتربية والتكوين؛

وعلى المرسوم رقم 2.24.140 الصادر في 13 شعبان 1445 (23 فبراير 2024) في شأن التنظيم الأساسي الخاص بموظفي الوزارة

المكلفة بالتربية الوطنية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05 فبراير

2019، حول شروط الترشح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛



وعلى المذكرة الوزارية في شأن تنظيم عملية التباري لشغل مناصب المسؤولية بقطاع التربية الوطنية الصادرة بتاريخ 02 يوليوز 2021، تحت رقم 075*21؛

قررنا يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب كاتب (ة) عام (ة) بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة المبين في الجدول أسفله:

رت	المنصب الشاغر	مقر المنصب
1	كاتب (ة) عام (ة)	المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

المادة 2:

يجب على المترشحين الراغبين في تقلد المنصب المذكور أن يكونوا من بين موظفي وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وأن تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية (السلم 11)، أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل،
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة (شهادة تخول الإدماج في السلم 10) أو درجة مماثلة؛
 - أن يكونوا متوفرين، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسوم، أو (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
 - أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
 - أن يكونوا متوفرين على الكفاءة العلمية والتجربة المهنية اللازمة للملائمة لطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، وملمين بمجال التربية والتكوين وبمستجداته، ومطلعين على أساليب وكيفية التدبير والتسيير الإداري للمركز وذلك تحت إشراف مدير المركز، طبقاً للكفايات المحددة في المرفق رقم 1.
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور هذا المنصب، لمهام رئيس قسم بقطاع التربية الوطنية.



المادة 3:

يتولى (تتولى) الكاتب(ة) العام(ة) القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارس، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشح من الوثائق التالية:

1. السيرة الذاتية للمتشح(ة)، معبأة وموقعة من طرف المترشح(ة)، تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة، مع ضرورة اعتماد النسخة المرفقة بهذا القرار؛
2. طلب خطي للترشح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، موقعا من طرف المعني بالأمر، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة)، ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
3. شهادة أخرى وضعية إدارية، أو القرار المجسد لها، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية الحالية المصرح بها من طرف المترشح(ة) في مطبوع السيرة الذاتية؛
4. الشهادة الجامعية العليا، والدبلوم المهني الأعلى المصرح بهما، من طرف المترشح(ة)، في مطبوع السيرة الذاتية؛
5. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح(ة) من أية عقوبة تأديبية؛
6. رسالة تحفيز موقعة من طرف المعني بالأمر، تبين دوافعه للترشح للمنصب المطلوب؛
7. رسائل التعيين في المهام المصرح بمزاولتها، من طرف المترشح(ة)، في مطبوع السيرة الذاتية؛
8. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) من أجل تدبير المنصب المطلوب، وتطويره، والرفع من أدائه، على أن يتم توقيع كل صفحات إحدى النسخ، توقيعاً مغلقاً (التوقيع مع إثبات الاسم والنسب)، وتخلو النسخ الخمس (05) الأخرى من أية إشارة يمكن أن تكشف هوية المترشح؛
9. كل وثيقة أخرى قد تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المطلوب، خاصة نسخ من الشهادات والدبلومات الجامعية والمهنية الإضافية (غير تلك التي سبق ذكرها أعلاه)، والتعيينات، والنشاط الجمعوي، والإصدارات... وغير ذلك مما يجسد ما تم التصريح به في مطبوع السيرة الذاتية، في ما يتعلق بالشهادات والمهام.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة:

<https://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من 2025/03/11



المادة 6:

تودع ملفات الترشيح، مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، مرتبة وفق الكيفية التي يحددها الإعلان المرفق، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 02 أبريل 2025 إلى غاية 04 أبريل 2025، وهو آخر أجل لقبول ملفات الترشيح.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمتريشات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

تطوان في 10 مارس 2025

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

المدير المكلف بتدبير
شؤون الأكاديمية
إمضاء: رشيد ريان

