



قرار

لمدير الأكاديمية الجوهية للتربية والتعليم لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة رقم 22/05 الصادر في 12 صفر 1444هـ الموافق لـ 09 شتنبر 2022 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب المسؤولية بالمديرية الإقليمية بالحسيمة

مدير الأكاديمية الجوهية للتربية والتعليم لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجوهية للتربية والتعليم الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 دي الحجة 1423هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه ، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجوهية للتربية والتعليم لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05 فبراير 2019، حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب المسؤولية بالمديرية الإقليمية بوزان المبين في الجدول أسفله:

رت	مقر المنصب	المنصب شاغر
1	مديرية الحسيمة	رئيس (ة) مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشراكة

المادة 2:

يجب على المترشح الراغب في تقلد المناصب المذكورة أن يكون من بين موظفي وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة قطاع التربية الوطنية- وأن يكون:

✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
- ✓ متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسم، أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

✓ كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

✓ غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3:

يتولى (تتولى) رئيس (ة) المصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، وبممارسة، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. الشهادة أو الديبلوم المطلوب في الشروط أعلاه؛
4. السيرة الذاتية للمترشح (ة)، المتضمنة لـ **صورة فوتوغرافية** حديثة، معبأة من طرف المترشح (ة) وفق النموذج رفقته؛
5. القرار المجسد للوضعية الإدارية الحالية للمترشح، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية المصرح بها من طرف المترشح (ة)؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو المترشح من أية عقوبة تأديبية؛
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.
8. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، خاصة نسخ من الشهادات و الديبلومات التعليمية و المهنية والإصدارات، والتعيينات... وغير ذلك مما يجسد ما تم التصريح به في السيرة الذاتية.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة:

http://aref-tth.men.gov.ma، ابتداء من 13 شتنبر 2022.

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 04 أكتوبر 2022 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم الخميس 06 أكتوبر 2022، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمتريعات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

تطوان في 09 شتنبر 2022

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

مدير الأكاديمية
إمضاء محمد عواج

