



## قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتقويم لجهة طنجة-تطوان-الحسية رقم 22/06 الصادر في 23 صفر 1444هـ الموافق لـ 20 شتنبر 2022 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتقويم لجهة طنجة-تطوان-الحسية

### مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتقويم لجهة طنجة-تطوان-الحسية

بناء على مقتضيات دستور المملكة(2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتقويم الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421(19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 دي الحجة 1423هـ(10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه ، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40-681-2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432(25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436(20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتقسيماتها ومراكزها والعلامات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتقويم لجهة طنجة-تطوان-الحسية ومصالحها الإقليمية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05 فبراير 2019، حول شروط الترشح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قرر ما يلي:

#### المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتقويم لجهة طنجة-تطوان-الحسية المبينة في الجدول أسفله:



| رتبة | النصب الشاغر  | مقر المنصب |
|------|---|------------|
| 1    | رئيس(ة) مصلحة الارتقاء بتدبير المؤسسات التعليمية الأكاديمية |            |
| 2    | رئيس(ة) مصلحة الإحصاء والدراسات الأكاديمية                  |            |

#### المادة 2:

يجب على المرشحين الراغبين في تقلد المناصب المذكورة أن يكونوا من بين موظفي وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وأن توفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مائة؛
- أن يكونوا متوفرين، على الأقل، على سنتين(2) من الخدمة بصفة مرسم، أو ثلات(3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- كما يمكن أن يتربع للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لهام رئيس مصلحة.
- غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد همام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة(السلم 10) أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة(15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع(4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

#### المادة 3:

يتولى(تتولى) رئيس(ة) المصلحة القيام بالهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارس، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

#### المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خططي للترشح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المرشح(ة)، ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب؛
3. الشهادة أو الدبلوم المطلوب في الشروط أعلاه؛



4. القرار المجسد للوضعية الإدارية للمترشح، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية المنسوبة لها من طرف المترشح(ة)؛
5. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، وفق النموذج المرفق بهذا القرار، تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة العهد للمترشح؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح(ة) من أية عقوبة تأديبية؛
7. المشروع الشخصي والمهني التي يقتربها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المنسوب له وتطويره والرفع من أدائه؛
8. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، خاصة نسخ من الشهادات والدبلومات التعليمية والمهنية، والإصدارات، والتعيينات... وغير ذلك مما يجسد ما تم التصرّح به في السيرة الذاتية.

#### المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكون لجهة طنجة-تطوان الحسية:

ابتداء من 23 سبتمبر 2022، <https://aref-tth.men.gov.ma>

#### المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكون لجهة طنجة-تطوان الحسية، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 18 أكتوبر 2022 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 20 أكتوبر 2022، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

#### المادة 7:

تحدد، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكون لجهة طنجة-تطوان الحسية، لجنة لانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

#### المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكون لجهة طنجة-تطوان الحسية، وعلى بوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).

تطوان في 20 سبتمبر 2022

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

