



المملكة العربية
وزارة التربية والتعليم
والرياضة
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة طنجة تطوان الحسيمة

قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة رقم 22/06 الصادر في 23 صفر 1444هـ الموافق لـ 20 شتنبر 2022 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 دي الحجة 1423هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه ، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05 فبراير 2019، حول شروط الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة المبينة في الجدول أسفله:



4. القرار المجسد للوضعية الإدارية الحالية للمترشح، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية المصرح بها من طرف المترشح(ة)؛
5. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، وفق النموذج المرفق بهذا القرار، تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة العهد للمترشح؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح(ة) من أية عقوبة تأديبية؛
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه؛
8. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، خاصة نسخ من الشهادات والدبلومات التعليمية والمهنية، والإصدارات، والتعيينات... وغير ذلك مما يجسد ما تم التصريح به في السيرة الذاتية.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة:

<https://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من 23 شتنبر 2022.

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 18 أكتوبر 2022 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 20 أكتوبر 2022، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمرشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: "www.emploi-public.ma".

تطوان في 20 شتنبر 2022

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

مدير الأكاديمية
إمضاء محمد عجاج

