



الجمهورية العربية السورية
الوزارة العامة للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم



الجمهورية العربية السورية
الوزارة العامة للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم
الأكاديمية الوطنية للتربية والتعليم

قرار

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة رقم 21/35 الصادر في 27 رمضان 1442هـ الموافق لـ 10 ماي 2021 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 دي الحجة 1423هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه ، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05 فبراير 2019، حول شروط الترشيح لمنصبي رئيس (ة) قسم أو رئيس (ة) مصلحة بالإدارات العمومية.

قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية والمديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:

رت	مقر المنصب	المنصب الشاغر
1	الأكاديمية	رئيس (ة) مصلحة الشؤون القانونية والشراكة
2	مديرية تطوان	رئيس (ة) مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية (تاريخ الشغور فاتح شتنبر 2021)
3	مديرية الحسيمة	رئيس (ة) مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية والتوجيه (تاريخ الشغور فاتح شتنبر 2021)
4	مديرية الحسيمة	رئيس (ة) مصلحة الشؤون الإدارية والمالية (تاريخ الشغور فاتح شتنبر 2021)
5	مديرية وزان	رئيس (ة) مصلحة الشؤون الإدارية والمالية والبناءات والتجهيزات والممتلكات



المادة 2:

يجب على المترشح الراغب في تقلد المناصب المذكورة أن يكون من بين موظفي وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي -قطاع التربية الوطنية- وأن يكون:

✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
✓ متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم، أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

✓ كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

المادة 3:

يتولى رئيس(ة) المصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارس، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. القرار المجسد للوضعية الإدارية الحالية للمترشح؛
2. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
3. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
4. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة **لصورة فوتوغرافية** حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج **رفقته**؛
5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو المترشح من أية عقوبة تأديبية؛
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.



المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة:

<http://aref-tth.men.gov.ma> ، ابتداء من يوم 12 ماي 2021.

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 26 ماي 2021 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء 28 ماي 2021، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

تطوان في 10 ماي 2021

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

مدير الأكاديمية
إمضاء: محمد عراج
المملكة المغربية
الأكاديمية
الجهوية للتربية
والتكوين
والتدريب المهني
والإعدادية للتربية
والتربية
والتربية