



قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة
رقم 19/14 الصادر في 23 ربيع الأول 1441 الموافق لـ 20 نونبر 2019
بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية؛

قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:

رت	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغرة(ة)
1	المديرية الإقليمية بالفحص-أنجرة	مدير(ة) إقليمي(ة)
2	مقر الأكاديمية	رئيس(ة) مصلحة التواصل وتتبع أشغال المجلس الإداري
3	المديرية الإقليمية بتطوان	رئيس(ة) مصلحة الشؤون التربوية
4	المديرية الإقليمية بالمضيق-الفنيدق	رئيس(ة) مصلحة الشؤون الإدارية والمالية والبنائات والتجهيزات والممتلكات
5	المديرية الإقليمية بالفحص-أنجرة	رئيس(ة) المركز الإقليمي للامتحانات
6	المديرية الإقليمية بوزان	رئيس(ة) مصلحة الشؤون الإدارية والمالية والبنائات والتجهيزات والممتلكات



المادة 2:

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه، أن يكون:

بالنسبة لتقلد مهمة مدير(ة) إقليمي(ة):

- ✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
- ✓ متوفرا، على الأقل، على أربع سنوات(4) من الخدمة بصفة مرسوم أو خمسة سنوات(5) بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- ✓ قد قضى ما لا يقل عن عشر(10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.
- ✓ أن يكون قد مارس مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
- ✓ كما يتم فتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين المزاولين، في تاريخ الإعلان عن شغور المنصب، لمهام مدير(ة) إقليمي(ة).

بالنسبة لتقلد مهام رئيس(ة) مصلحة:

- ✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
- ✓ متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث(3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة(15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع(4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3:

يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) أو رئيس(ة) المصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، وبمبارسون، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:



1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجبوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسنية، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة **صورة فوتوغرافية** حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجبوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسنية:

<http://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من يوم **21 نونبر 2019**.

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجبوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسنية، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من **02 دجنبر 2019** إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء **06 دجنبر 2019**، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجبوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسنية، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجبوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسنية، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

مدير الأكاديمية
إهداء: محمد عسراج