



قرار

لمدير الأكاديمية الجهورية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسبية
رقم 18/14 الصادر في 09 ربيع الثاني 1440 الموافق ل 17 دجنبر 2018
بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية (رئيس (ة) مصلحة) بالأكاديمية الجهورية للتربية
والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسبية والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهورية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسبية

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛
وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهورية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم
1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛
و على المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي
الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛
وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفيات تعيين رؤساء
الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات
وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛
وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهورية
للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسبية ومصالحها الإقليمية.
قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة بالأكاديمية الجهورية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-
الحسبية وبالمديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:

الرقم الترتيبي	الوحدة الإدارية	المصلحة الشاغرة (ة)
1	مقر الأكاديمية	مركز الجهوي للتوجيه المدرسي والمهني (في حكم مصلحة)
2	المديرية الإقليمية طنجة-أصيلا	مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية
3	المديرية الإقليمية طنجة-أصيلا	مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية والتوجيه
4	المديرية الإقليمية شفشاون	مصلحة البناءات والتجهيزات والممتلكات
5	المديرية الإقليمية الحسبية	مصلحة تدبير الموارد البشرية

امضاء: محمد علوان

قسم تدبير الموارد البشرية



المادة 2:

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه، أن يكون:

- ✓ مرتباً، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- ✓ متوفراً، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، للمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3:

يتولى رئيس(ة) مصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارسون إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4:

- ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:
1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
 2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
 3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
 4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
 5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة: <http://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من يوم 2018/12/18.

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 2019/01/07 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2019/01/14، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

