



قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة رقم 15/23 الصادر في 09 محرم 1445هـ الموافق لـ 27 يوليوز 2023 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون رقم 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها ومراكزها والعاملات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية كما تم تغييره وتتميمه بالقرار رقم 049-23 الصادر في 22 يونيو 2023؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي رقم 460.18 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1439هـ (12 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين كما وقع تغييره وتتميمه بالقرار رقم 2861.21 الصادر في 15 من ربيع الأول 1443 (22 أكتوبر 2021) والقرار رقم 696.23 الصادر في 13 من شعبان 1444هـ (6 مارس 2023)؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05 فبراير 2019، حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

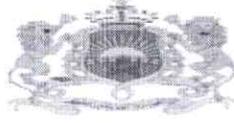
وعلى المذكرة الوزارية رقم 075/21 بتاريخ 02 يوليوز 2021 في شأن تنظيم عملية التباري لشغل مناصب المسؤولية بقطاع التربية الوطنية.

وعلى المذكرة الوزارية رقم 0614/23 بتاريخ 26 يونيو 2023 في شأن تعزيز التنظيم الهيكلي للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة.

قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:



رت	مقر المنصب	المنصب شاغر
1	الأكاديمية	مصلحة التعلم والتكوين عن بعد
2	الأكاديمية	المختبر الجهوي للابتكار وإنتاج الموارد الرقمية (في حكم مصلحة)
3	الأكاديمية	مصلحة التعليم الأولي
4	الأكاديمية	مصلحة الرياضة المدرسية
5	مديرية العرائش	مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية
6	مديرية وزان	مصلحة الشؤون التربوية

المادة 2:

يجب على المترشحين الراغبين في تقلد المناصب المذكورة أن يكونوا من بين موظفي وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وأن تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مئالة؛
- أن يكونوا متوفرين، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم، أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة (السلم 10) أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3:

يتولى (تتولى) رئيس (ة) المصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارس، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة)، ورأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب؛
3. الشهادة أو الدبلوم المطلوبة في الشروط أعلاه؛
4. القرار المجلسد للوضعية الإدارية الحالية للمترشح، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية المصرح بها من طرف المترشح (ة)؛



5. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، وفق النموذج المرفق بهذا القرار، تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة العهد للمترشح؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح(ة) من أية عقوبة تأديبية؛
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه؛
8. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، خاصة نسخ من الشهادات والدبلومات التعليمية والمهنية، والإصدارات، والتعيينات... وغير ذلك مما يجسد ما تم التصريح به في السيرة الذاتية.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة:

<https://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من 31 يوليوز 2023

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 05 شتنبر 2023 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 07 شتنبر 2023، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

تطوان في 27 يوليوز 2023

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

مدير الأكاديمية
إمضاء: محمد عواح