



قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة

رقم 11/18 الصادر في 25 ذو القعدة 1439 الموافق ل 08 غشت 2018

بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية (رئيس(ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة) بالأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية و التكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم

1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره و تميمه ؛

و على المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص

بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره و تميمه ، ولاسيما المادة 90 منه ؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء

الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها

ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية

للتربية و التكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية؛

قرر ما يلي :

المادة الأولى:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة

طنجة-تطوان-الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:

الرقم الترتيبي	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغرة(ة)
1	مقر الأكاديمية	المركز الجهوي لمنظومة الإعلام (في حكم قسم)
2	المديرية الإقليمية بتطوان	مصلحة الشؤون التربوية
3	المديرية الإقليمية بتطوان	مصلحة البناءات و التجهيزات و الممتلكات
4	المديرية الإقليمية بالمضيق - الفينديق	مصلحة تدبير الموارد البشرية
5	المديرية الإقليمية بالعرانش	المركز الإقليمي للامتحانات (في حكم مصلحة)



المادة 2:

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه، أن يكون: بالنسبة لتقلد مهام رئيس قسم:

✓ مرتباً، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛

✓ متوفراً، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسوم أو خمسة سنوات (5) بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

✓ أن يكون قد مارس مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

كما يمكن أن يترشح للمنبص المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

بالنسبة لتقلد مهام رئيس مصلحة:

✓ مرتباً، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛

✓ متوفراً، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3:

يتولى رئيس (ة) قسم أو رئيس (ة) مصلحة المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارسون إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بهم، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) قسم أو رئيس (ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس (ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
4. نسخة من الشهادات و الدبلومات المحصل عليها مصادق عليها بمطابقتها للأصل؛
5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
6. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.



الجمهورية المغربية
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة



السلطة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني والبحث العلمي
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة

المادة 5:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة
<http://aref-tth.men.gov.ma> ابتداء من يوم 2018/08/08

المادة 6:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 2018/09/24 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2018/10/03، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma

مدير الأكاديمية

محمد عواج

