ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵓⵙⴳⵎⵉ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔ
ⴷ ⵓⵙⵎⵓⵜⵜⴳ ⴰⵣⵣⵓⵍⴰⵏ
ⴷ ⵓⵙⵍⵎⴷ ⴰⵏⴰⴼⵍⵍⴰ ⴷ ⵓⵔⵣⵣⵓ ⴰⵎⴰⵙⵙⴰⵏ

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

إلى

09 يوليوز 2020

4199

السادة المديرين الإقليميين بالجهة

الموضوع: الحركة الإدارية الجهوية الخاصة بإسناد منصب مدير بمؤسسات التعليم الثانوي 2020

المرجع: -القرار الوزاري رقم 583.07 الصادر في 09 محرم 1428 الموافق ل 29 يناير 2007 بتحديد كيفيات وضع لوائح الأهلية لشغل مهام الإدارة التربوية بمؤسسات التربية والتعليم العمومي؛

- القرار الوزاري رقم 4151.15 بتاريخ 27 صفر 1437 الموافق 09 ديسمبر 2015 بتغيير وتتميم القرار 583.07
- المذكرة الإطار عدد 056×15 بتاريخ 06 مايو2015 ؛

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله

وبعد، ففي إطار استكمال الأوراش التي تم فتحها في مجال الارتقاء بتدبير الموارد البشرية وترسيخا لنظام العمل عن بعد باعتباره آلية أساسية تمكن من تفعيل الإجراءات الوقائية والاحترازية التي تضمن سلامة الموظفات والموظفين في هذه الظرفية الخاصة، يشرفني إخباركم أن عملية الإسناد الجهوي الخاصة بمناصب الإدارة التربوية (منصب مدير ثانوي إعدادي ومدير ثانوي تأهيلي) التي بقيت شاغرة عن الحركة الوطنية بمؤسسات التعليم الثانوي للموسم الدراسي 2020/2019 ستتم وفق الشروط والمقاييس والترتيبات المنصوص عليها في القرارين الوزاريين والمذكرة الإطار المشار إليهم في المرجع أعلاه .وستجدون رفقته لائحة المناصب الشاغرة.

1) شروط المشاركة:

يسمح بالمشاركة في هذه الحركة:

1) بالنسبة لمهام مدير بالتعليم الثانوي الإعدادي:

- للحارسات العامات والحراس العامين للثانويات الإعدادية الذين قضوا (4) أربع سنوات على الأقل من الخدمة بهذه الصفة؛
- للمفتشات والمفتشين التربويين للتعليم الثانوي الإعدادي الذين قضوا (6) ست سنوات على الأقل من الخدمة بهذه الصفة؛
- للمستشارات والمستشارين في التوجيه التربوي وللمستشارات والمستشارين في التخطيط التربوي الذين قضوا (6) ست سنوات على الأقل من الخدمة بهذه الصفة؛

قسم تدبير الموارد البشرية
مصلحة التدبير التوقعي للموارد البشرية وإعادة الانتشار
☎0539970905/0539970819 جامع أفيلال-شارع محمد حجاج-ص.ب 5183 ✉
🖷0539970092/0539970737
www.areftt.ma

- **2) بالنسبة لمهام مدير التعليم الثانوي التأهيلي:**

- لمديرات ومديري الدراسة الذين قضوا (4) أربع سنوات على الأقل من الخدمة بهذه الصفة؛ وتخفض هذه المدة إلى (2)سنتين للذين سبق لهم ممارسة مهام الحراسة العامة؛
- للناظرات والنظار المتوفرين على (2) سنتين من الخدمة بهذه الصفة في آخر منصب؛
- للمفتشات والمفتشين التربويين للتعليم الثانوي التأهيلي والمفتشات والمفتشين في التوجيه التربوي والمفتشات والمفتشين في التخطيط التربوي المرتبين جميعا في الدرجة الأولى على الأقل والمتوفرين على (6) ست سنوات من الخدمة بهذه الصفة؛
- للمفتشات والمفتشين التربويين للتعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الممتازة المتوفرين على ست (6) سنوات من الخدمة بهذه الصفة،
- للحارسات العامات والحراس العامين ورئيسات ورؤساء الأشغال الحاصلين على شهادة الإجازة أو ما يعادلها، الذين قضوا (4) أربع سنوات على الأقل من الخدمة بهذه الصفة بثانوية تأهيلية في حالة عدم تواجد مترشحين من بين الفئات السالفة الذكر.

ولا يسمح بالمشاركة في هذه الحركة:

- للمترشحين الذين سبق إعفاؤهم من هذه المهام، إلا بعد مرور (5) خمس سنوات متتالية على الإعفاء، شريطة أن توافق الإدارة على ترشيحهم؛

- للموظفين الذين صدرت في حقهم عقوبة تأديبية، إلا إذا استفادوا من مقتضيات المادة 75 من الظهير الشريف رقم 008.58.1 الصادر في 24 فبراير 1958 بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه؛

- للمستفيدين من مختلف الحركات الانتقالية الوطنية للموسم الدراسي2020/2019.

2) إسناد المناصب:

2.1 الانتقاء الأولي:

يتم ترتيب المترشحات والمترشحين لشغل منصب مدير بطريقة آلية بمصالح الأكاديمية حسب المعايير الآتية:

2.1.1- المعايير المتعلقة بالأهلية والمؤهلات (30 نقطة:)

-أهلية المترشح:

تمنح نقطة من 0 إلى 20 موزعة كالتالي:

المواظبة:	من 0 إلى 10
السلوك :	من 0 إلى 6
الهندام :	من 0 إلى 4

-مؤهلاته للقيام بالمهمة المطلوبة:

تمنح نقطة من 0 إلى 10 موزعة كالتالي:

القدرة على التنظيم: من 0 إلى 5

الإشعاع في المحيط المدرسي : من 0 إلى 5

-2.1.2 المعايير المتعلقة بالاستقرار والتكليف المؤقت:

-*بالنسبة لمنصب مدير ثانوية إعدادية :(في حدود 30 نقطة)

المعيار	الحراس العامون	بالمستشارين في التوجيه والتخطيط التربوي	مفتشو للتعليم الثانوي الإعدادي
آخر منصب	تمنح نقطتان عن كل سنة في حدود خمس سنوات		
المهمة	نقطة عن كل سنة		
الإطار		تمنح نقطتان عن كل سنة بالنسبة للسنوات الأربع الأولى ونقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الخامسة	تمنح نقطتان عن كل سنة بالنسبة للسنتين الأوليين ونقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الثالثة
التكليف المؤقت	تمنح ثلاث نقط لمن يشغل منصب مدير بثانوية إعدادية بصفة مؤقتة لمدة لا تقل عن موسم دراسي؛ يتعين إرفاق الطلب بنسخة من رسالة التعيين.		
امتياز الشهادة	-تمنح نقطتان (2) • لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي والملحقين التربويين والمستشارين في التوجيه والتخطيط التربوي الحاصلين على الإجازة أو ما يعادلها؛ • لأساتذة التعليم الثانوي التأهيلي الحاصلين على دبلوم الدراسات العليا أو الدراسات العليا المعمقة أو المتخصصة أو الدكتوراه أو شهادة معادلة.		

-*

***بالنسبة لمنصب مدير ثانوية تأهيلية :(في حدود 30 نقطة)**

المعيار	النظار ومديرو الدراسة	المفتشون التربويون للتعليم الثانوي	مفتشو التوجيه التربوي والتخطيط التربوي	الحراس العامون ورؤساء الاشغال
آخر منصب	نقطتان عن كل سنة في حدود أربع سنوات			نقطتان عن كل سنة في حدود أربع سنوات
المهمة	نقطة عن كل سنة			نقطة عن كل سنة
الحراسة العامة ورئاسة الأشغال	نقطة عن كل سنة			
الإطار		نقطتان عن كل سنة بالنسبة للسنوات الثلاث الأولى ونقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الرابعة	نقطتان عن كل سنة بالنسبة للسنوات الثلاث الأولى ونقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الرابعة	
امتياز الشهادة	-تمنح نقطتان (2) للمترشحين الحاصلين على شهادة التبريز للتعليم الثانوي دبلوم الدراسات العليا أو الدراسات العليا المعمقة أو المتخصصة أو الدكتوراه أو شهادة معادلة.			
التكليف بصفة المؤقت	تمنح ثلاث نقط لمن يشغل منصب مدير بثانوية تأهيلية بصفة مؤقتة لمدة لا تقل عن موسم دراسي؛ يتعين إرفاق الطلب بنسخة من رسالة التكليف.			

وفي حالة تساوي مجموع نقط مترشحين اثنين أو أكثر، يفصل بينهم تدريجيا:

*بالأقدمية العامة؛

*الأقدمية في المنصب؛

*نقط الأهلية؛

*نقط المؤهلات؛

*الأكبر سنا؛

*ترتيب الاختيار.

3) المقابلة

-استعدادا لإجراء المقابلات، تعمل الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين على تكوين لجن مختصة حسب الأسلاك التعليمية وخصوصيات المؤسسات التعليمية،

-يمكن للمترشحات والمترشحين الذيم تم انتقاؤهم لإجراء المقابلة في أكثر من منصب، إجراء المقابلة في حدود خمسة (5) مناصب على الأكثر،

-تجرى المقابلة مع المترشحات والمترشحين المرتبين في المراتب الخمس الأولى بالنسبة لكل منصب،

-يسلم المترشح(ة) الذي تم انتقاؤه إلى اللجنة المكلفة بالمقابلات الوثائق التالية في ست (6) نسخ:

* نهج السيرة CV يتضمن معلومات حول أنشطة المترشح (ة) التربوية والثقافية والجمعوية والتداريب المهنية والإنتاجات التربوية والشواهد والدبلومات المحصل عليها، مع إرفاق هذه السيرة بالوثائق التي تشبت ذلك،

* مشروع تربوي مختصر من 4 إلى 6 صفحات، خاص بكل منصب من المناصب التي تم انتقاء المترشح(ة) بها، حول منظوره (ها) لتدبير نوع المؤسسة المطلوبة مع التركيز على المعطيات والمؤشرات المتعلقة بها،

-يتم تقييم المترشحات والمترشحين خلال المقابلة بناء على مشروع المترشح (ة) وعلى مدى إلمامه بالجوانب المرتبطة بتدبير المؤسسات التعليمية مع التركيز على الجوانب التالية:

*الجانب المتعلق بالمشروع (المعامل 2) ؛

*الجوانب التشريعية والتنظيمية (المعامل 1) ؛

*الجوانب المتعلقة باختصاصات المنصب المطلوب (المعامل 1) ؛

*الجوانب الشخصية والتواصلية والبسيكو تقنية (المعامل 3).

يعتبر معدل النقط الذي يقل عن 140/70 نقطة موجبة للإقصاء.

4) الإجراءات

- **على مستوى المترشح**

-يمكن للمترشحين أن يطلبوا 10 مناصب من بين المناصب الإدارية الشاغرة المدرجة في اللائحة حسب الأفضلية .ولهذه الغاية ينبغي تعبئة بطاقة الاختيارات (النموذج رفقته) في نسختين بكامل الدقة والعناية .

-يسلم المترشح طلبه مرفقا بالوثائق اللازمة إلى إدارة المؤسسة في أجل أقصا **14/07/2020**

- **على مستوى المؤسسة**

يقوم السيد(ة) مدير (ة) المؤسسة التعليمية التي يعمل بها المترشح بالتأكد من مطابقة المعطيات الواردة في طلبات المشاركة مع ملفات المعنيين بالأمر وتحيينها عند الاقتضاء، وتوقيع وختم هذه الطلبات وتسليمها إلى المديرية الإقليمية في أجل أقصاه **15/07/2020**

- **على مستوى المديرية الإقليمية**

-تتولى المديرية الإقليمية مراقبة الطلبات والتأكد من صحة المعلومات الواردة بها وإتمام المعطيات الخاصة بتقييم أعمال المترشحين وتنقيطهم،

- مسك معطيات الطلبات وفق النموذج رفقته صيغة (EXCEL)، -

- توجيه نسخ إلكترونية لطلبات المشاركين والمشاركات في حركة الإسناد الجهوي للمعنيين بالأمر مرفقة بالوثائق اللازمة ولائحة إسمية مصادق عليها من طرف السيد المدير الإقليمي؛ باستخدام الماسح الضوئي"Scanner" وفي صيغة PDF عن طريق البريد الإلكتروني mvtt@taalim.ma إلى قسم تدبير الموارد البشرية ؛ مصلحة التدبير التوقعي للموارد البشرية وإعادة الانتشار بالأكاديمية في أجل أقصاه **2020/07/17**

- **على مستوى الأكاديمية**

مراقبة طلبات المترشحين ووضع الترتيبات اللازمة لإجراء المقابلات مع المترشحين الذين سيتم انتقاؤهم على صعيد الأكاديمية مباشرة بعد صدور نتائج هذا الانتقاء.

5) مقتضيات عامة:

* كل من حصل على منصب بالسكنى، ملزم بالإقامة به أو التخلي عن المنصب، وتمنح تعويضات عن السكن لكل موظف حصل على منصب في الحركة الإدارية وتعذر إسكانه، طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.08.08 بتاريخ 18 ديسمبر 2008بشأن التعويضات المخولة لأطر الإدارة التربوية المكلفين بمهام تسيير مؤسسات التربية والتعليم،

* كل من حصل على منصب جديد ملزم بتسليم السكن الوظيفي لخلفه وجوبا .وعلى السيدة المديرة الإقليمية والمدراء الإقليميين إبلاء هذه العملية ما تستحقه من الاهتمام، واتخاذ كافة الإجراءات الإدارية المعمول بها في هذا الصدد (منشور السيد الوزير الأول/ 572 د بتاريخ 26 يوليوز 1983 بشأن منح مساكن في ملك الدولة للموظفين والمنشور عدد 94/16 بتاريخ 21 شتنبر حول الاستمرار في شغل المساكن الإدارية من طرف الموظفين بعد الانقطاع عن العمل)،

* بمجرد حصول المترشحة أو المترشح على المنصب يصبح ملزما بالالتحاق به، لذا يتعين على المترشحين أن يستخبروا في شأن المناصب التي يرغبون في طلبها،

* لا يتم إقرار المترشحات والمترشحين المسندة إليهم مهام الإدارة التربوية لأول مرة إلا بعد ممارسة ميدانية لمدة سنة دراسية واحدة والخضوع لتفتيش تربوي وإداري،

* يعفى من مهام الإدارة التربوية كل مترشحة أو مترشح حصل على منصب جديد ولم يلتحق به أو تنازل عنه ويفقد الحق في منصبه السابق،

* يعاد تعيينه بالمديرية الإقليمية السابقة كل من طلب التخلي عن المنصب خلال السنة الدراسية الأولى التي حصل فيها عليه أو من تقرر إعفاؤه أو عدم إقراره،
* يتم تنقيط المترشحات والمترشحين التابعين للمديرية الإقليمية من طرف السيد(ة) المدير (ة) الإقليمي(ة)،
* بالنظر لأهمية التنقيط في اختيار المترشحات والمترشحين، يتعين تحري الموضوعية في تقييمهم خاصة فيما يتعلق بأهليتهم ومؤهلاتهم للقيام بالمهمة المطلوبة.

فالمرجو منكم السهر على إطلاع جميع المعنيات والمعنيين بهذه الحركة على فحوى هذه المذكرة، والحرص على تطبيق مختلف مقتضياتها بالدقة المطلوبة .

مع أزكى التحيات الســـــلام

4199

مـديـر الأكاديميـــة

إمضاء: محمد عـــواج

09 يوليوز 2020

قسم تدبير الموارد البشرية
مصلحة التدبير التوقعي للموارد البشرية وإعادة الانتشار
0539970905/0539970819☎جامع أفيلال-شارع محمد حجاج-ص.ب 5183 ✉
0539970092/0539970737🖷
www.arefttt.ma

المملكة المغربية
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان الحسيمة
10

المناصب الشاغرة لمؤسسات التعليم الثانوي التأهيلي 2019
مهمة المنصب :مدير إعدادي

رقم المنصب	المديرية الإقليمية	الجماعة	المؤسسة	نوعها	السكن
12001	الحسيمة	رواضي	الثانوية الإعدادية الرواضي	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12002	الحسيمة	بني أحمد إموكزن	الثانوية الإعدادية بني أحمد إموكزن	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12003	الحسيمة	بني بشير	الثانوية الإعدادية بني بشير	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12004	الحسيمة	عبد الغاية السواحل	الثانوية الإعدادية اكاون	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12005	الحسيمة	اساكن	الثانوية الإعدادية اساكن	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12006	الحسيمة	كتامة	الثانوية الإعدادية كتامة	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12007	الحسيمة	تامساوت	الثانوية الإعدادية تامساوت	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12008	شفشاون	شفشاون	الثانوية الإعدادية مولاي الحسن الأول	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12009	شفشاون	تمروت	الثانوية الإعدادية المهدي بن بركة	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12010	شفشاون	فيفي	الثانوية الإعدادية محمد البقالي	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12011	شفشاون	بني أحمد الغربية	الثانوية الإعدادية بني أحمد الغربية	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12012	شفشاون	بني بوزرة	الثانوية الإعدادية بواحمد	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12013	شفشاون	بني سميح	الثانوية الإعدادية بني سميح	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12014	شفشاون	متيوة	الثانوية الإعدادية الجبهة	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12015	شفشاون	ووزكان	الثانوية الإعدادية أحمد الزرقطوني	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12016	الفحص-أنجرة	البحراويين	الثانوية الإعدادية مولاي عبد الله	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن
12017	العرائش	بني عروس	الثانوية الإعدادية عزيز بلال	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12018	العرائش	زعرورة	الثانوية الإعدادية زعرورة	ثانوية إعدادية للتعليم العام	في طور الإنجاز
12019	وزان	وزان	الثانوية الإعدادية الإمام مالك	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12020	وزان	لمجاعرة	الثانوية الإعدادية ابي بكر الرازي	ثانوية إعدادية للتعليم العام	غير صالح
12021	وزان	سيدي بوصبر	الثانوية الإعدادية 11 يناير	ثانوية إعدادية للتعليم العام	غير صالح
12022	وزان	قلعة بوقرة	الثانوية الإعدادية موحى اوحمو الزياني	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12023	وزان	زومي	الثانوية الإعدادية الهباجين	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12024	طنجة-أصيلا	سيدي اليماني	الثانوية الإعدادية سيدي اليماني	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12025	تطوان	الخروب	الثانوية الإعدادية علي يعتة	ثانوية إعدادية للتعليم العام	نعم
12026	تطوان	أولاد علي منصور	الثانوية الإعدادية فاطمة المرنيسي	ثانوية إعدادية للتعليم العام	بدون سكن

المناصب الشاغرة لمؤسسات التعليم الثانوي التأهيلي 2019
مهمة المنصب :مدير ثانوية

رقم المنصب	المديرية	الجماعة	المؤسسة	نوعها	وضعية السكن
22001	الحسيمة	أجدير	ثانوية الريف التأهيلية	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22002	الحسيمة	بني بوفراح	الثانوية التأهيلية بني بوفراح	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22003	الحسيمة	آيت يوسف وعلي	الثانوية التأهيلية سيدي بوعفيف	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22004	الحسيمة	بني حذيفة	ثانوية الشريف محمد أمزيان التأهيلية	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22005	الحسيمة	الرواضي	الثانوية التأهيلية الرواضي	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22006	الحسيمة	عبد الغاية السواحل	الثانوية التأهيلية اكاون	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22007	شفشاون	باب برد	الثانوية التأهيلية عبد الكريم الخطابي	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	غير صالح
22008	شفشاون	بني فغلوم	الثانوية التأهلية بني فغلوم	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	نعم
22009	شفشاون	فيفي	الثانوية التأهيلية فيفي	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22010	شفشاون	المنصورة	الثانوية التأهيلية المنصورة	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	في طور الإنجاز
22011	شفشاون	بني رزين	الثانوية التأهيلية محمد الزرقطوني	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	نعم
22012	شفشاون	ووزكان	الثانوية التأهيلية أوزكان	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	نعم
22013	العرائش	القصر الكبير (البلدية)	الثانوية التأهيلية النور	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	في طور الإنجاز
22014	وزان	لمجاعرة	الثانوية التأهيلية معاذ بن جبل	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	نعم
22015	وزان	عين بيضاء	الثانوية التأهيلية عين بيضاء	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22016	وزان	ابريكشة	الثانوية التأهيلية علال الفاسي	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	نعم
22017	طنجة-أصيلا	طنجة المدينة (المقاطعة)	الثانوية التأهيلية زينب النفزاوية	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	بدون سكن
22018	طنجة-أصيلا	سيدي اليمني	الثانوية التأهيلية سيدي اليمني	ثانوية تأهيلية للتعليم العام	نعم

ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵓⵙⵙⵎⵔⵙ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔ
ⴷ ⵓⵙⵎⵓⵜⵜⴳ ⴰⵏⴰⵣⵣⴰⵔⵓ
ⴷ ⵓⵙⵍⵎⴷ ⴰⵏⴰⴼⵍⵍⴰ ⴷ ⵓⵔⵣⵣⵓ ⴰⵎⴰⵙⵙⴰⵏ
ⵜⴰⴽⴰⴷⵉⵎⵉⵜ ⵜⴰⵏⴳⵎⴰⵔⵜ ⵏ ⵓⵙⵙⵎⵔⵙ ⴷ ⵓⵙⵎⵓⵜⵜⴳ
ⵜⴰⵏⵎⵍⴰ ⵏ ⵟⴰⵏⵊⴰ - ⵜⵉⵟⵟⴰⵡⵉⵏ - ⵍⵃⵓⵙⵉⵎⴰ

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

الرقم الترتيبي: |__|__|

حركة الإسناد الجهوي لمنصب مدير بمؤسسات التعليم الثانوي الإعدادي 2020/2019

المديرية الأصلية : ....

رقم التأجير : |__|__|__|__|__|__|__|__| الإطار: |__|__| الدرجة: |__|

الاسم والنسب : ....   **Nom et prénom:....**

المؤسسة :......................................   رمزها : |__|__|__|S__|__|__|__|__|__|__|__|

الجنس : (ذكر = M   أنثى = F) : |__| تاريخ التوظيف : |__|__|__|__|__|__|__|__|

المهمة الحالية : .... |__|__| تاريخ التعيين في المهمة الحالية : |__|__|__|__|__|__|__|__|

تاريخ الإزدياد : |__|__|__|__|__|__|__|__| تاريخ التعيين في المنصب الحالي : |__|__|__|__|__|__|__|__|

مادة التخصص : |__|__| السلك : |__| الشهادة الجامعية : |__| سنة الحصول عليها : |__|__|__|__|

المناصب المطلوبة			
1)	|__|__|__|__|__|	6)	|__|__|__|__|__|
2)	|__|__|__|__|__|	7)	|__|__|__|__|__|
3)	|__|__|__|__|__|	8)	|__|__|__|__|__|
4)	|__|__|__|__|__|	9)	|__|__|__|__|__|
5)	|__|__|__|__|__|	10)	|__|__|__|__|__|

سلم التنقيط

الأقدمية في المنصب الحالي	تمنح نقطتان عن كل سنة في حدود خمس سنوات (الحراس العامون)				|__|__|
الأقدمية في المهمة الحالية	نقطة عن كل سنة(الحراس العامون)				|__|__|
الإطار	*نقطتان عن كل سنة بالنسبة للأربع سنوات الأولى (مستشار في التوجيه والتخطيط) * نقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الخامسة (مستشار في التوجيه والتخطيط) |__|__|		* نقطتان عن كل سنة بالنسبة للسنتين الأوليين (مفتشو التعليم الثانوي الإعدادي) * نقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الثالثة (مفتشو التعليم الثانوي الإعدادي) |__|__|		
أهلية المترشح	المواظبة	من 0 إلى 10	|__|__|	|__|__|	|__|__|
	السلوك	من 0 إلى 6	|__|		
	الهندام	من 0 إلى 4	|__|		
مؤهلات المترشح للقيام بالمهام المطلوبة	القدرة على التنظيم	من 0 إلى 5	|__|	|__|__|	|__|__|
	الإشعاع في المحيط المدرسي	من 0 إلى 5	|__|		

امتياز الشهادة	نقطتان (2) * لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي والمستشارين في التوجيه والتخطيط التربوي الحاصلين على شهادة الإجازة أو ما يعادلها؛ * لأساتذة التعليم الثانوي التأهيلي الحاصلين على شهادة الدكتوراء أو دبلوم الدراسات العليا أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة أوالمتخصصة أو ما يعادلها. مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من الشهادة.	
التكليف المؤقت	تمنح ثلاث (3) نقط لكن من يشغل منصب مدير ثانوية إعدادية بصفة مؤقتة لمدة لا تقل عن موسم دراسي، مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من رسالة التكليف.	
مجموع النقط		

- الشهادات الجامعية والمهنية:

نوع الشهادات	تاريخ ومكان الحصول عليها	التخصص

- بيان الخدمات (يعبأ بكامل الدقة)

المهمة	المؤسسة	الجماعة	النيابة	من	إلى

- جداول الرموز:

الرمز	الشهادة
1	الإجازة أو ما يعادلها
3	دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو العليا المتخصصة أو الدكتوراه أو ما يعادل إحدى هذه الشهادات

الرمز	المهمة
01	التدريس
95	مهام أخرى

الرمز	الإطار
02	*أستاذ التعليم الثانوي الإعدادي*
03	أستاذ التعليم الثانوي التأهيلي
51	ملحق تربوي (معيد) أو(محضر)
52	ملحق الاقتصاد والإدارة
90	إطار آخر

توقيع المترشح(ة)	رأي وتوقيع مدير المؤسسة	رأي وتوقيع المدير الإقليمي

كل من أدلى بمعلومات مغلوطة يتحمل مسؤولية تبعاتها،

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس - بولمان الصويرة

الرقم الترتيبي : |__|__|

حركة الإسناد الجهوي لمنصب مدير بمؤسسات التعليم الثانوي التأهيلي 2020/2019

المديرية الأصلية: .....

رقم التأجير : |__|__|__|__|__|__|__|__| الإطار: |__|__| الدرجة: |__|

الاسم والنسب : ..... Nom et prénom:

المؤسسة :..... رمزها : |__|__| |_S_| |__|__|__|__|__|

الجنس : (ذكر = M أنثى = F) : |__| تاريخ التوظيف(2): |__|__|__|__|__|__|__|__|

المهمة الحالية : ..... |__|__| تاريخ التعيين في المهمة الحالية (2): |__|__|__|__|__|__|__|__|

تاريخ الازدياد(2): |__|__|__|__| |__|__| |__|__| تاريخ التعيين بالمنصب الحالي(2) : |__|__|__|__|__|__|__|__|

السلك(3) : |__|__| مادة التخصص(3) : |__|__| الشهادة الجامعية(3): |__|__| سنة الحصول عليها : |__|__|__|__|

المؤسسات المطلوبة

1)	|_|_|_|_|_|	6)	|_|_|_|_|_|
2)	|_|_|_|_|_|	7)	|_|_|_|_|_|
3)	|_|_|_|_|_|	8)	|_|_|_|_|_|
4)	|_|_|_|_|_|	9)	|_|_|_|_|_|
5)	|_|_|_|_|_|	10)	|_|_|_|_|_|

سلم التنقيط

الأقدمية في المنصب الحالي	*تمنح نقطتان عن كل سنة في حدود 4 سنوات (النظار ومديرو الدراسة) *تمنح نقطتان عن كل سنة في حدود 4 سنوات (الحراس العامون ورؤساء الأشغال)			|__|__|
الأقدمية في المهمة الحالية	*تمنح نقطة عن كل سنة (النظار ومديرو الدراسة) *تمنح نقطة عن كل سنة (الحراس العامون ورؤساء الأشغال)			|__|__|
الحراسة العامة ورئاسة الأشغال	*تمنح نقطة عن كل سنة (النظار ومديرو الدراسة)			|__|__|
الإطار	*نقطتان عن كل سنة للسنوات الثلاث الأولى + نقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الرابعة(المفتشون التربويون للتعليم الثانوي) *نقطتان عن كل سنة للسنوات الثلاث الأولى + نقطة عن كل سنة ابتداء من السنة الرابعة(مفتشو التوجيه والتخطيط التربوي)			|__|__|
أهلية المترشح	المواظبة	من 0 إلى 10	|__|__|	|__|__|
	السلوك	من 0 إلى 6	|__|	
	الهندام	من 0 إلى 4	|__|	
مؤهلات المترشح للقيام بالمهام المطلوبة	القدرة على التنظيم	من 0 إلى 5	|__|	|__|__|
	الإشعاع في المحيط المدرسي	من 0 إلى 5	|__|	
امتياز الشهادة (إسناد النظارة)	نقطتان (2) للحاصلين على شهادة التبريز أو دبلوم الدراسات العليا أو العليا المعمقة أو المتخصصة أو الدكتوراه أو ما يعادل إحدى هذه الشهادات، مع إرفاق الطلب بنسخة من الشهادة			|__|

امتياز الشهادة	نقطتان (2) * لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي والمستشارين في التوجيه والتخطيط التربوي الحاصلين على شهادة الإجازة أو ما يعادلها؛ * لأساتذة التعليم الثانوي التأهيلي الحاصلين على شهادة الدكتوراء أو دبلوم الدراسات العليا أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة أوالمتخصصة أو ما يعادلها. مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من الشهادة.	
التكليف المؤقت	تمنح ثلاث (3) نقط لكن من يشغل منصب مدير ثانوية إعدادية بصفة مؤقتة لمدة لا تقل عن موسم دراسي، مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من رسالة التكليف.	
	مجموع النقط	

- الشهادات الجامعية والمهنية:

نوع الشهادات	تاريخ ومكان الحصول عليها	التخصص

- بيان الخدمات (يعبأ بكامل الدقة)

المهمة	المؤسسة	الجماعة	النيابة	من	إلى

- جداول الرموز:

الرمز	الشهادة
1	الإجازة أو ما يعادلها
3	دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو العليا المتخصصة أو الدكتوراه أو ما يعادل إحدى هذه الشهادات

الرمز	المهمة
01	التدريس
95	مهام أخرى

الرمز	الإطار
02	*أستاذ التعليم الثانوي الإعدادي*
03	أستاذ التعليم الثانوي التأهيلي
51	ملحق تربوي (معيد) أو(محضر)
52	ملحق الاقتصاد والإدارة
90	إطار آخر

توقيع المترشح(ة)	رأي وتوقيع مدير المؤسسة	رأي وتوقيع المدير الإقليمي

كل من أدلى بمعلومات مغلوطة يتحمل مسؤولية تبعاتها.